

Projet d'organisation du secteur Prévention Sécurité Radioprotection

René Charbonnier
Directeur Adjoint



Les axes du projet

Avoir une organisation adaptée aux besoins de l'exploitation

Donner à Orano DS l'autonomie nécessaire pour réaliser les missions de radioprotection

Renforcer la compétence des personnels PSR en se recentrant sur les tâches spécialisées du métier de radioprotection

Clarifier le rôle des Référents Sécurité du Travail (RST) et les rapprocher des installations

Evolution de la répartition des tâches

Tâches transférées des 5x8 vers les 2x8

Frottis annuels, semestriels,
trimestriels, hebdomadaires

Cartographies annuelles,
semestrielles, trimestrielles,
mensuelles, hebdomadaires

Sources

Avance papier 1, 2, 3 / semaine

Avance papier en local sur capteurs

Appareils de Prélèvement
Atmosphérique journalier et
mensuel

PE mensuelle, Lèche Fritte, solvant

Ronde irradiation

Test banc de comptage (quotidien)

Tâches Optimisées / supprimées

Passage en test annuel des voies
de mesure

Vestiaires hebdomadaires (sol)

Edition et archivage journaux

Frottis mensuels

Tâches sous-traitées

Changement des dosimètres de
zone

Contrôles des équipements des sas
et des postes fixes

Vestiaires trimestriels (caissons)

Zones de vie

Détails des postes par régime horaire

Organisation actuelle

95 techniciens radioprotection 5x8

30 techniciens radioprotection 2x8

46 techniciens radioprotection HN

1 responsable d'échelon ACC

1 technicien radioprotection HN STE

8 référents sécurité au travail

Organisation projet

60 techniciens radioprotection 5x8

42 techniciens radioprotection 2x8

39 techniciens radioprotection HN

1 technicien radioprotection HN ACC

1 technicien radioprotection 2x8 STE

8 référents sécurité au travail

Création/suppression de postes

Modification de postes

Méthodologie de déploiement

» Un pilotage en mode projet

- Analyse de l'impact humain du changement d'organisation avec le service de santé Orano
- Pour organiser le transfert des tâches 5x8 vers les équipes 2x8/HN dans nos outils de suivi
- Mettre en place les contrats de sous-traitance et la surveillance associée
- Piloter le transfert de compétences sur les périmètres AD2 et AD1-BDH
- Mettre à jour notre référentiel

» Un projet construit avec l'encadrement de proximité du service

» Objectif : déploiement à partir du 1er semestre 2020